## лого с тенью на синем и на карте*Профессиональный союз работников народного*

## *образования и науки РФ*

## *Забайкальская краевая организация*

В ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК

 **Информационный листок «Охрана труда».**

**Выпуск № 5(2) 2022 г.**

*Продолжение информационного листка выпуск 5 (1) 2022г.*

В случае необходимости в подтверждение своих доводов гражданин прилагает к письменному обращению документы и материалы либо их копии.

Обращение, поступившее в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в форме электронного документа, подлежит рассмотрению в порядке, установленном нижеуказанным [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=314820&date=28.04.2021) N 59-ФЗ. В обращении гражданин в обязательном порядке указывает свои фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), адрес электронной почты, если ответ должен быть направлен в форме электронного документа, и почтовый адрес, если ответ должен быть направлен в письменной форме. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=47274&date=28.04.2021&dst=100230&fld=134) об увольнении либо со дня выдачи [трудовой книжки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=144282&date=28.04.2021&dst=100023&fld=134).

При пропуске по уважительным причинам вышеуказанных сроков они могут быть восстановлены судом ([ст. 392](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=28.04.2021&dst=102157&fld=134) ТК РФ).

Трудовые споры рассматриваются районными (городскими) судами по месту нахождения работодателя ([ст. 28](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370278&date=28.04.2021&dst=1189&fld=134) ГПК РФ).

При этом необходимо иметь в виду, что государственный инспектор труда не вправе выдавать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению, по искам, принятым к рассмотрению судом, или вопросам, по которым имеется решение суда ([ч. 2 ст. 357](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=367301&date=28.04.2021&dst=1254&fld=134) ТК РФ). Таким образом, подавая иск в суд, работник утрачивает возможность защиты своих трудовых прав посредством обращения в государственную инспекцию труда.

***Шесть изменений в спецоценке, которые начнут действовать с марта 2022 года***

**1. Изменили срок на подачу декларации**

С марта на подачу декларации у работодателей будет 30 рабочих дней с момента, как сведения о результатах спецоценки внесут в ФГИС СОУТ ([akot.rosmintrud.ru](http://akot.rosmintrud.ru/)). Точку отсчета указали в новом Порядке подачи декларации ([п. 4](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=607833869&anchor=ZAP2BD83J9#ZAP2BD83J9) приложения 2, утв. приказом Минтруда от 17.06.2021 № 406н.

**2. Утвердили новую форму декларации**

Есть два варианта подать документы — бумажный и электронный. — Приказ № 406н). Обновите с марта форму декларации, ее утвердили [приложением 1](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=607833869&anchor=ZAP2GBO3JK#ZAP2GBO3JK) к Приказу № 406н.

**3. Уточнили условия подачи декларации в электронном виде**

Для дистанционной подачи теперь нужна усиленная квалифицированная подпись ([п. 3](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=607833869&anchor=ZAP27FA3L0#ZAP27FA3L0) приложения 2 к Приказу № 406н). Когда у работодателя есть такая подпись, легче заполнить форму в электронном сервисе Роструда ([declaration.rostrud.gov.ru/declaration/choice](http://declaration.rostrud.gov.ru/declaration/choice)).

Если заполняете декларацию на сайте, можно внести данные вручную или импортировать сведения из уже подготовленного документа. Выберите удобный для себя способ и следуйте [алгоритму](https://e.otruda.ru/951844#1).

**4. Изменили требования к реестру деклараций**

Чтобы найти декларацию в реестре достаточно знать ИНН компании.

**5. Потребовали больше документов для оценки качества СОУТ**

Заявление на госэкспертизу качества СОУТ подавайте по типовой форме ([приложение № 1](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727092672&anchor=XA00LUO2M6#XA00LUO2M6), утв. приказом Минтруда от 28.10.2021 № 765н).

**6. Перевели в цифровой формат сертификаты экспертов**

С 2023 года на сертификаты начнут наносить штрихкоды, сканируя которые можно будет быстро найти документ в реестре. Прежде чем заключить договор с организацией СОУТ, проверяйте сертификаты экспертов в реестре ([akot.rosmintrud.ru/sout/experts](http://akot.rosmintrud.ru/sout/experts)). Выдачу сертификатов на бумаге прекратят, их начнут автоматически формировать в электронном виде.